

Lantley's

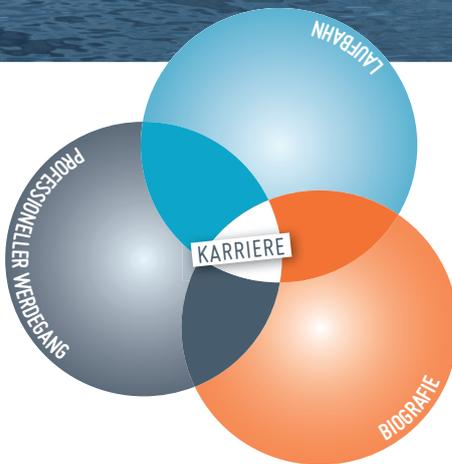
BERATUNGSMANUFAKTUR

**Neue Horizonte für
Menschen & Organisationen**

**Zusatzausbildung
für Coaches, Berater,
Supervisoren und
Personalentwickler**

**triadische
karriere
beratung**

**TIEF EINTAUCHEND
VIELPERSPEKTIVISCH
ZUKUNFTSKLAR**



SIE HABEN MEHR DAVON

PROFILERGÄNZENDE
WEITERBILDUNG
FÜR COACHES,
BERATER UND
PERSONALENTWICKLER



© giftgruen, photocase.de

Sie sind Experte im Bereich Organisationsberatung, Coaching, Supervision, Personalberatung, interner Organisations- oder Personalentwicklung und möchten es auch in der Karriereberatung werden? Sie sind bereits in der Karriereberatung aktiv, wollen sich jedoch weiter qualifizieren und positionieren?

NEHMEN SIE SICH ZEIT FÜR DIE SCHÄRFUNG IHRES PROFILS!

Diese Weiterbildung knüpft genau an Ihrer Praxis an und entwickelt Ihr Wissen, Ihre Erfahrungen und Kompetenzen zum Thema weiter.

Lernen Sie die Triadische Karriereberatung als wissenschaftlich fundiertes Spezialformat für erfolgreiche Karriereentwicklung kennen und schätzen. Integrieren Sie es als professionelles Verfahren in Ihr Portfolio. Triadische Karriereberatung wird seit Jahren in renommierten Unternehmen und in der Beratungspraxis erfolgreich eingesetzt.

SIE EXPONIEREN SICH ERFOLGREICH

Entwickeln Sie im Rahmen dieser Weiterbildung Ihr eigenes Beraterprofil. Profitieren Sie von uns, von weiteren Experten sowie von der sorgsam ausgewählten Teilnehmergruppe. Wir legen viel Wert auf die Zusammenstellung des Teilnehmerkreises, damit Sie von den unterschiedlichen Expertisen profitieren können.

INNOVATIVES LERNDDESIGN

Wir arbeiten in einem speziell arrangierten Wechsel von Input, Instruktion, selbsttätiger Beratung, eigenem Erleben und Reflexion. Die Architektur dieser Weiterbildung ist so angelegt, dass Sie selbst ihre Karriere klären, sich beratend erweitern und Wirkungen mehrperspektivisch reflektieren. Wir nutzen Fallbeispiele aus Ihrer sowie unserer Praxis und supervidieren Ihre laufenden Beratungsprozesse. Sie erarbeiten die Inhalte überwiegend in Präsenzform, darüber hinaus bieten wir begleitend einen Einblick in virtuelle Beratungsmöglichkeiten an – so lernen Sie auch virtuelle Seminar- und Beratungsräume kennen.

Unser Verständnis von Karriere

KARRIERE BILDET SICH AUS
DREI GLEICHZEITIG ABLAUFENDEN
PROZESSEN: DER GESTALTUNG
DER BIOGRAFIE, DER BERUFLICHEN
LAUFBAHN UND DES PROFESSIONELLEN
WERDEGANGS.

STIMMEN

-
„Konzept mit Kopf, Herz und Hand“
.....
- „Mit Langzeitwirkung“
.....
- „Für mich selbst: Innere Klarheit erleben – wer bin ich, und wie tickte ich beruflich“
.....
- „Werte, Talente und Kompetenzen erforschen – Sinn und Vision meiner Arbeit finden“
.....
- „Entscheidungssicherheit gewinnen“
.....
- „Authentisch! Am eigenen Karriereprofil erleben, wie weitreichend die Wirkung meiner Beratung für meine Kunden ist“
.....
- „Für mein Unternehmen: Basis für ein funktionsunabhängiges PE-Konzept 4.0“
.....
- „Weiterentwicklung und Aufgabenveränderung von Mitarbeitern individuell begleiten“
.....
- „Bewusstmachen von Talenten, Kompetenzen und Werten sowie deren Wirkung in der beruflichen Rolle“
.....
- „Wertschätzend Unterschiede sichtbar werden lassen – für die Entwicklung von Teams und Führungskräften“
.....

1 EINSTIEG IN DIE TRIADISCHE KARRIEREBERATUNG MIT DER WERTERKLÄRUNG

Sie lernen zu Beginn die Triadische Karriereberatung als neue Form der Einzelberatung kennen. Vertiefen Sie Ihr Wissen über das Konzept der Karriereanker von Edgar Schein, identifizieren Ihre eigenen Karriereanker, erleben Sie ein neu entwickeltes Karriereinterview.

3 BIOGRAFIE- UND KARRIEREANALYSE IN DER KARRIEREBERATUNG

Welche Bedeutung hat die persönliche Biografie und die bisherige Karriere für das Beratungsanliegen Ihrer Kunden? Sie erproben Werkzeuge der Biografie- und Karriereanalyse und lernen Beispiele aus der Beratungspraxis kennen. Sie führen z.B. selbst eine Genogrammarbeit durch, reflektieren die Bedeutung der Mehrgenerationenperspektive für das Verstehen von Karriereentscheidungen. Alte und neue Modelle von Lebens- und Karrierephasen reflektieren und systematisieren wir auf dem Hintergrund des Wandels gesellschaftlicher Rahmenbedingungen von Karriere. Zudem widmen wir uns in diesem Modul der Lebenslaufanalyse. Sie haben Raum und Zeit für die Bearbeitung Ihrer aktuellen Anliegen im Rahmen kollegialer Beratung und Fallsupervision in diesem sowie den folgenden Modulen.

+ 1 TAG SUPERVISION VOR MODUL 5

5 PROFILENTWICKLUNG MIT SELBSTSTÄNDIGEN, FREIBERUFLERN UND UNTERNEHMERN

Anknüpfend an das vorangegangene Modul, beschäftigen wir uns mit der zweiten Variante, der Profilentwicklung bei der Beratung Selbständiger. Sie identifizieren deren Karrieremerkmale, entwickeln eine Basistriade, ankerbezogene Modelle und erkunden die Schnittstellen der Profilentwicklung mit dieser Kundengruppe zur Organisations- und Unternehmensberatung. Welche Verfahren man bei dieser Variante anwendet, lernen Sie im Überblick kennen. Ausprobieren werden Sie sie, wenn Sie zum Abschluss der Weiterbildung Ihr eigenes Profil als Karriereberater oder -beraterin ausarbeiten. Sie erhalten überdies vertiefend Einblick in Erfahrungen mit dem Einsatz der Triadischen Karriereberatung in der Personal- und Führungskräfteentwicklung und zu den Schnittstellen mit Personalberatung.

2 DER MEHRWERT DIESES ANSATZES: DAS TRIADISCHE MODELL VON KARRIEREBERATUNG

Wir vermitteln Ihnen die Grundannahmen des Triadischen Denkens und führen Sie in die praktische Anwendung ein. Vorweggenommen: In unserem Verständnis entsteht Karriere aus dem Zusammenwirken von drei Dimensionen: Laufbahn, Biografie und professioneller Werdegang. Triadische Karriereberatung fokussiert Balancen und Disbalancen zwischen diesen drei Dimensionen. Sie erleben live eine Triadenarbeit zu Ihrer eigenen Karriere, und probieren sich selbst als Berater aus. Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Karriereberatung und anderen Beratungsformen arbeiten wir an Zielen des Formats, Indikationen und idealem Ablauf heraus.

4 PROFILENTWICKLUNG MIT MENSCHEN IN ORGANISATIONEN/UNTERNEHMEN

Wir widmen uns in diesem Modul dem idealen Vorgehen bei der Profilentwicklung für Kunden, die Ihren Platz in Organisationen oder Unternehmen sehen. Sie profitieren von umfangreichen Beispielen aus der Beratungspraxis, erleben live die Talentanalyse, die Konstruktion des idealen Arbeitsplatzes und weitere Verfahren. Wie diese Ergebnisse im Beratungsprozess mit den bisherigen zur Wertklärung und Karriereanalyse in Beziehung gesetzt werden und wie daraus Optionen für den Kunden abgeleitet werden können, erproben wir zum Abschluss dieser ersten Variante der Profilentwicklung.

+ 1 TAG SUPERVISION VOR MODUL 6

6 GESAMTSCHAU AUF DEN IDEALEN ABLAUF DER KARRIEREBERATUNG UND PROFILENTWICKLUNG FÜR SIE ALS KARRIEREBERATER

Dieses Modul widmet sich dem Thema der Übergangphasen in Karrieren sowie dem idealen Ablauf von der Sondierungs- bis zur Abschlussphase. Im zweiten Teil des Moduls erarbeiten Sie mit der Unterstützung der Gruppe und der Leitung Ihr Profil als Karriereberater, mit dem Sie auf den Markt gehen, bzw. Ihr Konzept als Personalentwickler für die Einführung der Triadischen Karriereberatung im Unternehmen. Und zum guten Schluss stehen die Evaluation des Kurses und des eigenen Lernerfolgs auf der Agenda.

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE TEILNAHME:

Diese exklusive Weiterbildung richtet sich an Coaches, Supervisoren, Personal- und Organisationsberater, Personalentwickler und andere in der Begleitung von Fach- und Führungskräften und Selbständigen tätigen Berater. Sie verfügen bereits über eine fundierte Beratungsausbildung sowie über mehrjährige Beratungspraxis und Lebenserfahrung. Desweiteren haben Sie in mindestens einer Branche grundlegendes Arbeitsmarktwissen.

LEITUNG DER WEITERBILDUNG:

Dr. Katja Kantelberg, Wirtschaftspädagogin und Medienpsychologin. Zusatzausbildungen in den Themen Wirtschaftsmediation, Systemischem Coaching und Karriereberatung. 2009 Promotion im Thema „Führen & Lernen als Katalysator zukunftsfähiger Organisationen“. Sie gründete und leitete zehn Jahre eine Akademie innerhalb eines Bildungskonzerns. Unterdessen ist sie seit mehreren Jahren freiberuflich als Unternehmens- und Karriereberaterin sowie als Coach zu Fragestellungen rund um das Thema „berufliche Herausforderungen“ für Fach- und Führungskräfte, als Querdenkerin, Moderatorin, Prozessbegleiterin, Personal- und Organisationsentwicklerin selbstständig tätig.

Prof. Dr. Kornelia Rappe-Giesecke, Studium der Pädagogik, Psychologie/Psychoanalyse, Soziologie, Sprach- und Literaturwissenschaft. Weiterbildung in Supervision, seit 1985 frei- oder nebenberufliche Tätigkeit als Beraterin. 1989 Promotion zu Gruppen- und Teamsupervision an der Universität Kassel. Von 1993 bis 2014 Professorin für Supervision und Organisationsberatung an der Fachhochschule Hannover und dort in der Weiterbildung von Beratern und Managern tätig. 2008 Habilitation zum Thema Triadische Karriereberatung an der Fakultät für Bildungswissenschaft der Universität Innsbruck. Autorin zahlreicher Veröffentlichungen zu Beratung und kommunikativer Sozialforschung.



DIE RAHMENBEDINGUNGEN:

Wir arbeiten in einer sorgsam zusammengestellten Gruppe mit maximal 16 Teilnehmern. Sie bringen die Bereitschaft mit, Ihre Erfahrungen zur Verfügung zu stellen, in kollegialen Austausch zu treten und an der Weiterentwicklung dieses Beratungsformats mit uns zu arbeiten. Sie sehen es als Chance, schon während des Kurses das Gelernte in Beratungen auszuprobieren. Nach Abschluss der Weiterbildung werden Sie Teil unseres exklusiven Karriereberaternetzwerks!

5 INTENSIVE BLOCKSEMINARE IM UMFANG VON INSGESAMT 15 TAGEN + 2 SUPERVISIONSTAGE

+ 1 TAG
SUPERVISION

+ 1 TAG
SUPERVISION

1 MODUL
3 Tage
13.-15.2.2020
Ulm

Leitung
Dr. Katja Kantelberg

2 MODUL
3 Tage
12.-14.3.2020
Hannover

Leitung
Dr. Katja Kantelberg
2 Tage mit Prof.
Dr. Rappe-Giesecke

3 MODUL
5 Tage
5.-9.5.2020
& Born/ Darß
4 Leitung
Dr. Katja Kantelberg
1 Tag mit Verena Weese
und der Aufstellungs-
arbeit in der TKB

5 MODUL
2 Tage
2.-3.7.2020
Ulm

Leitung
Dr. Katja Kantelberg

6 MODUL
3 Tage
17.-19.9.2020
Hannover

Leitung
Dr. Katja Kantelberg
2 Tage mit Prof.
Dr. Rappe-Giesecke

Bewerben Sie sich jetzt mit Ihrem Lebenslauf, einer kurzen Skizze für uns, was Sie an diesem Spezialthema reizt und wozu es Sie motiviert. Wir vereinbaren mit Ihnen einen Termin zum Telefoninterview.

Haben Sie Fragen vorab? Dann wenden Sie sich direkt an

Dr. Katja Kantelberg:
katja.kantelberg@karriereanker.de
T. 0049-1525-36 43 831



IHRE INVESTITION
5.750 Euro für Privatpersonen
7.750 Euro für Firmen
zzgl. 19% MwSt.

BEWERBUNGSSCHLUSS:
1. DEZEMBER 2019